



03 أبريل 2018

مذكرة

السيدة المديرية والسادة المدراء المركزيين  
والسيدتين المديرتين الجهويتين والسادة المدراء الجهويين  
والسيدات المديرات والسادة المدراء الإقليميين.

الموضوع : استطلاع رأي وتقييم برامج التكوين المستمر .

لا يخفى عليكم الدور الهام والمحوري الذي يلعبه التكوين المستمر في تطوير الكفاءات وتحسين مردودية العاملين، بغية الرفع من مستوى الخدمات والبرامج المقدمة للشباب والطفولة والمرأة، والنهوض بالرياضة الوطنية على المستويين القاعدي والنخبوي ومواكبة اوراش تحديث الادارة وتحسين التدبير بمختلف المؤسسات المركزية والمحلية بقطاعنا. وفي هذا الاطار، بذلت الوزارة مجهودات جبارة في السنين الأخيرة، تمثلت في وضع المخططات وبرامج التكوين المستمر والرفع من عدد الدورات التكوينية ونسب المشاركين فيها، وتويع العرض التكويني وتعميمه على مختلف الفئات، إن على المستوى المركزي أو بالمصالح الخارجية.

وتماشيا مع هذه الديناميكية، تعتزم الوزارة تقييم برامج التكوين المستمر للسنوات الثلاث الفارطة 2015-2017 وإعداد مخططا للتكوين المستمر برسم سنوات 2018 و2019 و2020. ولهذه الغاية، أعدت مديرية الموارد البشرية بتعاون مع مديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية استمارة لاستطلاع رأي وتقييم البرامج السابقة وجرى الحاجيات الآنية والمستقبلية من التكوين تتم تعبئتها إلكترونيا.

وعليه، أطلب منكم تعبئة الاستمارة المخصصة لهذه العملية على الرابط التالي

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfLiLTDsOJcK9B02OseS5USGfZIKasJZ3BVn>

[sECHTbE3\\_jPCg/viewform?c=0&w=1](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfLiLTDsOJcK9B02OseS5USGfZIKasJZ3BVn/viewform?c=0&w=1) من طرف الموظفين التابعين لكم، وذلك في أجل أقصاه 20

أبريل 2018.

الكتابة العامة

نلاية بن اعلي

المملكة المغربية- مديرية الموارد البشرية  
الهاتف:0537727116/الفاكس:0537770129

www.mjs.gov.ma

