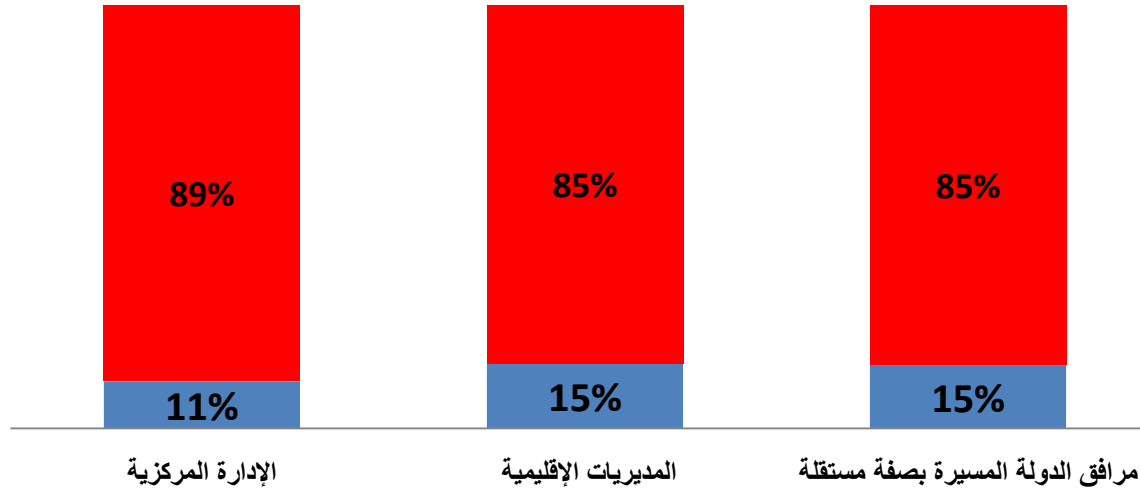


توزيع مناصب المسؤولية حسب النوع

■ نسبة الذكور ■ نسبة الإناث



نسبة تمثيلية الإناث في مناصب المسؤولية تبقى ضعيفة مما يستلزم الأخذ بعين الاعتبار هاته الوضعية و مراجعة معايير الولوج لمناصب المسؤولية لتشجيع ترشيحات المرأة لمناصب المسؤولية