



كلمة السيد وزير الشباب والرياضة
خلال استقبال الموظفين والموظفين الجدد
يوم 16 دجنبر 2015

بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على أشرف المرسلين

حضرات السيدات والسادة،

يسعدني أن أفتح هذا اللقاء الذي يهدف إلى مساعدة وتسهيل اندماج الأطر الجدد الذين تمكنوا من النجاح في مباراة ولوج أسلاك وزارة الشباب والرياضة. وتعتبر هذه المبادرة لبنة في إرساء قواعد تدبير حديث للموارد البشرية بالاعتماد على الآليات والتقنيات والمقاربات التي يعمل بها في هذا المجال.

كما تعلمون فإن

وزارة الشباب والرياضة تضطلع

بإعداد وتنفيذ السياسة الحكومية في مجال الشباب والرياضة من خلال بلورة الاستراتيجية بالهدف إلى النهوض بشؤون الشباب والطفولة والمرأة ودعم الرياضة ذات المستوى العالي والرياضة القاعدية والعمل على تنزيلها على أرض الواقع، وذلك من خلال توفير الفضاءات الضرورية الكفيلة باحتضان مختلف الأنشطة والبرامج التي تراهن عليها الوزارة من أجل حماية الشباب وإدماجهم في محيطهم وتنمية قدراتهم ومهاراتهم ووصقل مواهبهم. فمناهدنا فور هانا الاستراتيجية:

– تأطير الشباب محليا وجهويا ؛

– الرفع من القدرات التأطيرية للجمعيات باعتبارها شريكاً أساسياً ؛

– النهوض بالرياضة القاعدية لأنها تشكل مشتلا لرياضة النخبة ؛

– ديمقراطية وتعميم ممارسة الرياضة ؛

– تحقيق دينامية رياضية محليا وجهويا وبالتال يوطنيا ؛

– إنجاح البرامج الوطنية السوسيو تربوية (مسرح الشباب- موسيقى الشباب-

الفنون والتشكيلية- سينما الشباب...) والبرامج الرياضية (الملتقى الوطني للمدارس الرياضية-

أبطال المحي- العدو الريفي القروي- ملتقى الألعاب التقليدية...).

ولأجل تفعيل وتنزيل هذه البرامج، فإننا في حاجة إلى موارد بشرية مؤهلة وقادرة على التفاعل الإيجابي والف عالم مختلف مكونات الاستراتيجية، من خلال لوضع رؤية تعتمد على آليات حديثة وعصرية في هذا المجال، و تروم الرفع من مردودية موظفات وموظفي القطاع، من خلال الاعتماد التكويني والتكوين المستمر لتنمية قدراتهم التأطيرية وتنمية معارفهم المهنية والتقنية وذلك كإطار التنزيل الفعال للدليل المرجعي للموظفون فئات فئات.

وحيث أننا الموارد البشرية تعد اللبنة الأساسية والعمود الفقري لتنفيذ وأجراء كاستراتيجية تنمية نتو قبال بلورتها على أرض الواقع، بلهيا الآلية الناجعة والفعالة لبلوغ ذلك، فنحن نحريصون على وضع وأجراء ة كافة التدابير التي من شأنها إرساء تدبير معقني يعتمد على مبدأ الشفافية وتكافؤ الفرص في جميع المراحل لتييمر منها تدبير الموارد البشرية بالقطاع.

وتندرج مباراة التوظيف التي تمت تنظيمها مؤخرا للفائدة خريجيا المعهد الملكي لتكوين الأطر الشبيبة والرياضة، والتي أ سفرتا النتائج عن تفوق خمسة وعشرون مرشحا من بين مائتين (200)، ضمن منظورنا الجديد لتدبير الموارد البشرية، وذلك كما طبعها بالمحطة من تدابير وإجراءات كان الهدف منها ضمان النزاهة والشفافية وتكافؤ الفرص في النتائج المحصل عليها. وسيرا على نفس النهج، فقد أعطيتا التعليمات للمصالح المختصة لاعتماد الشفافية والاستحقاق علمستو بالتعيينات تفعيلها لمضامين الاستور الجديد.

حضرات السيدات والسادة

أود بهذه المناسبة أن أهنيكم على نجاحكم في مباراة التوظيف لولوج وزارة الشباب والرياضة وأدعوكم من خلال البرنامج التكويني الذي سينظم لكم على المستوى المركزي قبل الإلتحاق بمناصب تعيينكم، أن تظطلعوا على تنظيم الوزارة وأن لا تترددوا في طرح كل الأسئلة الضرورية حتى تتمكنوا من مباشرة عملكم في أحسن الظروف.

كما أطلب منكم بذل كل الجهود الضرورية لخدمة الصالح العام وللإستجابة إلى تطلعات وانتظارات الشباب وخدمة بلدكم، وذلك عبر تواجدكم المستمر في الميدان وقربكم من المستهدفين والمستفيدين من خدمات هذا القطاع مما سينعكس إيجاباً على مردودية القطاع.

وفقنا الله جميعاً لما فيه خير لهذا البلد الأمين تحت القيادة الرشيدة لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله وأيده،

وجعلكم منبراً لسياسة تنيرها أطفال وشباب اليوم الذين سيصبحون رجال الغد.

﴿وقل اعملوا لغير الله ما تعملون لعلكم تتقون﴾
قال لها العظيم

والسلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته.