



10 5 AVR 2017

0 0 0 6 8 /

دورية  
إلى  
السيدات والسادة المدراء ورؤساء الأقسام والمصالح بالإدارة المركزية  
ومديري المصالح المدبرة بصفة مستقلة  
والسيدات والسادة المدراء الجهويين والإقليميين بعمالات وأقاليم المملكة

الموضوع: الحركة الانتقالية برسم سنة 2017

في إطار تنزيل المنظومة الجديدة لتدبير الموارد البشرية التي تعتمد مناهج مبنية على معايير  
عصرية معقلنة وناجعة، و من أجل استثمار أمثل للموارد البشرية في أفق ضخ دماء جديدة عن  
طريق التوظيف وتأهيل الكفاءات، تعلن مديرية الموارد البشرية على انطلاق الحركة  
الانتقالية لسنة 2017 وذلك لسد الخصاص الحاصل على مستوى الموارد البشرية  
بالمصالح اللامركزية والمؤسسات التابعة لها مع مراعاة الجانب الاجتماعي للموظفين.

وسيتنظم تنظيم الحركة الانتقالية لسنة 2017 عبر مرحلتين، المرحلة الأولى خلال شهر ماي يتم خلالها  
دراسة طلبات الانتقال العادية، والمرحلة الثانية خلال شهر شتنبر ستشمل الحالات الصحية  
والاجتماعية، وستخضع هذه الحركة لنفس المعايير المتفق عليها خلال سنة 2016 و المتمثلة فيما  
يلي:

✓ حاجة المديرية الجهوية، الإقليمية أو الوحدة الإدارية المراد الانتقال إليها من حيث  
الموارد البشرية (الأولوية 1: 6 نقط / الأولوية 2: 4 نقط / الأولوية 3: 2 نقط)، حسب  
جدول الخصاص الذي تم تحيينه برسم سنة 2017 بعد دراسة الوضعية الحالية لأعداد  
وكفاءات الموظفين و تشخيص الحاجيات الحقيقية من الموارد البشرية على مستوى الإدارة  
المركزية والمصالح اللامركزية؛

✓ الأقدمية في المديرية: نقطتين عن كل سنة أقدمية؛

✓ الأقدمية في الإدارة: نقطة واحدة عن كل 5 سنوات من الأقدمية في الإدارة؛

✓ وتضاف 4 نقط إضافية للراغبين في الانتقال إلى مراكز حماية الطفولة كمربين.

وقد تم اعتماد شرط 3 سنوات من الأقدمية في الإدارة بالنسبة لطلبات الانتقال  
العادية وستين بالنسبة لطلبات الالتحاق بالأزواج، لذا يتعين على كل الموظفين الراغبين في  
الانتقال تجديد طلبات انتقالهم و تحيينها وفق نموذج طلب الانتقال ووفق جدول الحاجيات  
برسم سنة 2017 وذلك في أجل أقصاه يوم الجمعة 14 أبريل 2017.

الكاتب العام  
عبد اللطيف العمري



