



بطاقة معلومات حول قسم التكوين والتكوين المستمر

اختصاصات قسم التكوين و التكوين المستمر

يتولى قسم التكوين والتكوين المستمر في نطاق الاختصاصات المخولة له مهمة إعداد وتنسيق وتنفيذ البرامج التكوينية المعتمدة مركزيا وجهويا من طرف مديرية الموارد البشرية وباقي المديريات الأخرى المكونة لوزارة الشباب والرياضة وإعداد مخطط قطاعي للتكوين المستمر. ويضم هذا القسم مصطلحتين:

- مصلحة هندسة وبرمجة التكوين
- مصلحة التكوين و التكوين المستمر.

اختصاصات مصلحة هندسة وبرمجة التكوين

تتولى هذه المصلحة المهام التالية:

- ✓ إعداد برامج ومناهج تكوين أطر وزارة الشباب والرياضة:
- ✓ ربط الاتصال لتحديد حاجيات مختلف المصالح في مجال التكوين واستكمال التكوين العامة.
- ✓ التنسيق مع مؤسسات التكوين المختلفة والقطاعات العامة للتنسيق معها في مجالات التأطير وتبادل الخبرات.
- ✓ ضبط حاجيات المصالح في مجال التكوين واستكمال التكوين.
- ✓ إعداد برامج التكوين القطاعية بتنسيق مع المصالح المعنية.
- ✓ مواكبة وتقييم برامج الدورات التكوينية المنظمة.
- ✓ إعداد التقارير حول الدورات التكوينية العامة والقطاعية.



اختصاصات مصلحة التكوين و التكوين المستمر

تناط بهذه المصلحة مواكبة تنفيذ وتقييم البرامج المسطرة في الدورات التكوينية من طرف القسم وضبط المسار التكويني للأطر التي توجد في طور التكوين أو التي تخرجت من المؤسسات العليا للتكوين بالداخل أو الخارج. وتتولى المهام التالية:

- ✓ المساهمة في إعداد المخطط القطاعي للتكوين المستمر؛
- ✓ الإعداد المادي واللوجستيكي لمختلف الدورات التكوينية؛
- ✓ تنفيذ وتبوع وتقييم سير مختلف الدورات التكوينية وإعداد التقارير بشأنها؛
- ✓ التنسيق مع المصالح المركزية والخارجية قصد تنفيذ مختلف الدورات التكوينية ودراسة طلبات متابعة الدراسة الواردة عليه؛
- ✓ التنسيق مع مختلف المؤسسات ومكاتب التكوين قصد تنفيذ الدورات التكوينية المبرمجة؛
- ✓ التنسيق مع المعهد الملكي للتكوين الأطر قصد وضع البرامج المشتركة؛
- ✓ المساهمة في إعداد التقرير السنوي للتكوين وذلك بتنسيق مع مصلحة برامج التكوين.

المسؤولون عن القسم:

رئيس القسم: عدنان بوزيان

الإطار: متصرف من الدرجة الاولى

الهاتف والفاكس: 037.77.92.49 – 06 63 08 14 03

البريد الإلكتروني: a.bouziane@mjs.gov.ma

رئيس مصلحة برامج التكوين: العربي القصاوي

الإطار: متصرف من الدرجة الاولى

الهاتف: 037.77.52.72 – 06 66 049529

البريد الإلكتروني: l.elkassaoui@mjs.gov.ma

رئيسة مصلحة التكوين و التكوين المستمر: الشتوي سلمى

الإطار: متصرفة من الدرجة الثانية

الهاتف: 037.77.52.72 – 0666948577

البريد الإلكتروني: s.chetoui@mjs.gov.ma



الموظفين التابعين لقسم التكوين والتكوين المستمر

المهمة المزاوله	الإطار	تاريخ التوظيف	تاريخ الازدياد	رقم البطاقة الوطنية	رقم التأجير	الاسم الكامل
منشط التكوين	متصرف من الدرجة الأولى	28/02/1982	03/03/1959	A64514	198550	أسامة الزكيك
منشطة التكوين	متصرفه من الدرجة الثانية	01/04/1995	15/07/1971	A322621	88548	سعاد وعلي
كاتبة بمصلحة هندسة والبرامج والتكوين	تقنية من الدرجة الثانية	14/10/1988	01/01/1968	AB101430	888570	فاطمة احديود
منشط التكوين	متصرف من الدرجة 3	11/07/2013	21/09/1984	C938002	1396578	الياس الرحيوي



تقديم:

اعتبارا للدور المحوري الذي تلعبه الموارد البشرية في الارتقاء بالإدارة المغربية إلى المستوى الذي يجعل منها إدارة فعالة وناجعة وذات مردودية ومتشعبة بمبادئ حسن سير المرافق العامة، فقد أصبحت الحاجة ملحة لاعتماد سياسة تديرية طموحة، تجعل من الموارد البشرية قطب الرحي في إعداد وتنفيذ السياسات العمومية.

وفي هذا الصدد، وتماشيا مع التوجهات الاستراتيجية المتضمنة في البرنامج الحكومي ومواكبة أورش تحديث الإدارة ومخططات العمل القطاعية ذات الصلة، فإن قسم التكوين واستكمال التكوين يعتزم تنفيذ مجموعة من المشاريع التكوينية تتوخى الرفع من القدرات التديرية والتقنية للعاملين بالقطاع. وتشمل هذه المشاريع والبرامج والإجراءات مواكبة الهيكل الجديدة للوزارة مركزيا و جهوية وإقليميا، خاصة بعد خلق مديريات جهوية وإقليمية وتحديد اختصاصاتها وإعداد منظومة مندمجة للتدير المندمج للوظائف وللأعداد والكفاءات الذي من شأنه تحديث وعصرنة آليات وأدوات تدير الموارد البشرية. إن تأهيل العنصر البشري لسد الخصاص في هذا الباب ومواكبة التطورات الحاصلة على مستوى أعمال الحكامة الجيدة ودعم سياسة القرب تجويد وتوفير الخدمات الأساسية والتي يوفرها القطاع؛ تعد من أهم الأهداف المسطرة من طرف القسم. وفي هذا الصدد يتوخى القسم من خلال البرامج المسطرة دعم الجيل الجديد من المؤسسات وبنيات الاستقبال التي انخرط القطاع في توفيرها بالموارد البشرية، وتأهيل الموارد البشرية ودعم قدراتهم التديرية عبر التكوين المستمر واستكمال التكوين. ويمكن تلخيص مرتكزات وأهداف التكوين المستمر وتثمين الكفاءات في النقاط التالية:

المرتكزات :

- ✓ توفر القطاع على مخطط للتكوين المستمر ؛
- ✓ تفعيل المرسوم الجديد حول التكوين المستمر؛
- ✓ تفعيل الاستراتيجية الوطنية للتكوين المستمر.

الأهداف والنتائج المنتظرة:

- ✓ توفير الكفاءات اللازمة لمواكبة أورش الإصلاح؛
- ✓ مواكبة أعمال الهيكل الجديدة وتوفير الموارد البشرية الضرورية؛



- ✓ مواكبة فتح مؤسسات وبنيات جديدة للتأطير والتوجيه ومدتها بالموارد البشرية الضرورية؛
- ✓ الرفع من القدرات التديرية للموارد البشرية بمختلف المرافق والمؤسسات التابعة للقطاع؛
- ✓ مواكبة التطورات التقنية والتديرية الحاصلة على مستويات الحكامة الجيدة والتكنولوجيات الحديثة.

حصيلة عمل قسم التكوين والتكوين المستمر برسم سنة 2014:

عمل قسم التكوين والتكوين المستمر خلال سنة 2014 على برجة وتنفيذ مجموعة من دورات التكوينية لفائدة مسؤولي وأطر وموظفي القطاع على المستويين المركزي والجهوي. هذا وقد تمت برجة وتنفيذ ما مجموعه 27 دورة تكوينية لفائدة 544 من المسؤولين المركزيين والمديرين الإقليميين بمختلف العمالات والأقاليم والأطر والموظفين بمختلف المصالح. وقد توزعت هذه الدورات على الشكل التالي:

عدد المستفيدين	عدد الأيام	عدد الدورات	المستفيدون	الموضوع
78	20	4	المديرين الإقليميين للوزارة بمختلف العمالات والأقاليم	المالية العامة والحاسبة والصفقات العمومية
78	9	3	المكلفون بالميزانية والحاسبة بمختلف العمالات والأقاليم	مستجدات المرسوم المتعلق بالصفقات العمومية
52	6	2	مدراء ومقتصدي مراكز الاستقبال	الحاسبة بالمرافق المدبرة بصفة مستقلة
20	4	1	أطر مختلف المديرية المركزية	مراقبة التسيير بالإدارة العمومية
20	4	1	أطر مختلف المديرية المركزية	إعداد دفاتر التحملات الخاصة بالمشاريع
20	4	1	أطر مختلف المديرية المركزية	إنجاح مهمة رئيس مشروع
20	4	1	أطر مختلف المديرية المركزية	تدبير وتنظيم التظاهرات
80	16	4	أطر مختلف المديرية المركزية	التواصل: التواصل الشفهي / التحريري الإداري
80	14	4	أطر مديرية الموارد البشرية	تدبير الموارد البشرية: تكوين المكومنين / التدبير التوقعي للأعداد والكفاءات
36	9	3	أطر مديرية الرياضة ومديرية التعاون والتواصل والدراسات القانونية	الإعلاميات والوسائل السمعية البصرية
484	90	24	المجموع	



مشروع برنامج العمل والميزانية المقترحة برسم سنة 2015

ستشكل سنة 2015 بالنسبة لقسم التكوين والتكوين المستمر استمرارية بالنسبة لسنوات 2012 و2013 و2014 وذلك بالنظر إلى تنفيذ مخطط التكوين المستمر القطاعي للتكوين المستمر. ويعتزم القسم في هذا المجال تنفيذ ما مجموعه 48 دورة تكوينية لفائدة 800 مستفيد ومستفيدة وبعدها الأيام سيصل إلى حوالي 210 أيام. وستشمل هذه الدورات المواضيع التالية:

على المستوى المركزي:

- ✓ تدبير الصفقات العمومية؛
- ✓ التسيير المالي لمصالح الدولة المدبرة بصورة مستقلة؛
- ✓ التدبير المندمج لنفقات الدولة؛
- ✓ التدقيق والمراقبة؛
- ✓ تدقيق الصفقات العمومية؛
- ✓ تدبير البوابات الالكترونية للنيابات

على المستوى الجهوي

- ✓ تدبير الموارد البشرية؛
- ✓ تفعيل التدبير التوعوي للمناصب والأعداد والكفاءات؛
- ✓ تدبير الصفقات العمومية؛
- ✓ التسيير المالي لمصالح الدولة المدبرة بصورة مستقلة والحسابات الخصوصية؛
- ✓ التدبير المندمج لنفقات الدولة و البوابة الالكترونية للصفقات؛
- ✓ تدبير المشاريع الخاصة بالجمعيات؛
- ✓ تنظيم وتدبير التظاهرات؛
- ✓ الشراكات و التعاون؛
- ✓ تدبير الأدوات والمعدات والممتلكات؛



ولتنفيذ هذا البرنامج عمل قسم التكوين والتكوين التكوين المستمر على توفير موارد مالية ضمن بميزانية التسيير، وذلك لتغطية مصاريف خدمات التكوين ونقل المتدربين ومصاريف التغذية والتعويضات الجاري بها العمل في هذا المجال. ونلخص هذه الاعتمادات كالتالي:

● **مصاريف التكوين: 1.470.000.00 درهما، موزعة على الإدارة المركزية والمديريات الجهوية**
على النحو التالي:

○ **4x300.000 مديريات جهوية = 120.000 درهم؛**

○ **270.000.00 درهم لفائدة الإدارة المركزية .**

● **مصاريف التغذية والإقامة: 100.000 درهما؛**

● **مصاريف الطبع والمواد المكتبية: 100.000 درهما؛**

● **مصاريف التغذية: 200.000 درهما؛**

● **مصاريف تنقل المستفيدين: 250.000 درهما؛**

● **مصاريف التعويضات داخل المملكة: 90.000 درهما؛**

مجموع الميزانية 2.210.000.00 درهم.

ملاحظات:

اعتبارا للأهداف والغايات المراد بلوغها حاليا ومستقبلا في مجال تكوين واستكمال خبرة أطر الوزارة، فإن الضرورة أصبحت ملحة لإعطاء القسم الإمكانيات المادية والبشرية اللازمة وذلك بتوفير المكاتب الضرورية للقسم حيث يتوفر القسم حاليا على ثلاث مكاتب، مكتب خاص برئيس القسم، مكتب خاص برئيس مصلحة هندسة وبرامج التكوين ومكتب ثالث لباقي الموظفين. كما يحتاج القسم إلى دعم موارده البشرية بتعيين أطر جديدة.

كما يجب الرفع من الميزانية المخصصة للتكوين المستمر وإدراج ميزانية القسم في الميزانية العامة السنوية للوزارة ضمن ميزانية الاستثمار استنادا على حاجياته المادية وتكلفة الدورات التكوينية المبرمجة.

