



## بلاغ حول ورشة العمل المنعقدة لتشخيص ودراسة حاجيات التكوين المستمر لمديري دور الشباب لجهة الرباط-سلا-القنيطرة

تميز يوم الأربعاء 14 يونيو 2017 بانعقاد ورشة عمل جمعت بين مديرية الموارد البشرية ومديرية الشباب والطفولة والشؤون النسوية، وذلك بغية تشخيص ودراسة حاجيات التكوين المستمر لمديري ومنشطي دور الشباب لجهة الرباط-سلا-القنيطرة، وقد عرفت هذه الورشة حضورا مهما ومكثفا بحيث وصل عدد المشاركين لما مجموعه 47 متدخل.



و تجدر الإشارة أن الهدف المرجو من هذه الورشة التي تم تنظيمها بمساعدة مدرب مختص هو استخلاص حاجيات التكوين المستمر قصد إدماجها في هندسة التكوين المستمر لسنوات 2021/2018، وبالتالي مواكبة هذه الفئة من الموظفين الذين لهم اتصال مباشر بالمواطنين لتقديم برامج وخدمات ذات جودة عالية وإعادة البريق والإشعاع لهذه المؤسسات. حيث أشار المتدخلون إلى بعض الصعوبات والأكراهات التي تحول دون تحقيق تصور جديد مواكب لتطلعات الشباب، ونذكر على سبيل المثال: الفراغ القانوني، النقص في الموارد البشرية ووجود تنافسية حادة من طرف الجمعيات ودور الأحياء..

وقد تمت الاستعانة في هذه الورشة بتقنية جديدة عرفت تجاوب وتفاعل من طرف جل المتدخلين، تتمثل في طرح تساؤل معين وإصدار أجوبة وحلول جماعية ومنتفق عليها عن طريق التصويت والتصنيف حسب الأولوية.





وقد أشارت السيدة المديرية إلى أن هذه المبادرة سيتم تعميمها في المستقبل على جميع الجهات إلى جانب ورشات أخرى كورش تدبير المعارف وتقاسم التجارب والخبرات.

وقد تم اختتام هذه الورشة بحصة تثنين واعتراف بالمجهودات والانجازات التي يقوم بها مديرو دور الشباب لإعطاء دفعة جديدة مشجعة ومحفزة، وقد وصفت هذه الالتفاتة بالمحمودة لما لها من تأثير ايجابي على معنويات العاملين بمؤسسات دور الشباب وعلى مناخ العمل بالوزارة.

